

## Vragen?

Je kan ons opbellen met al je vragen rond palliatieve zorg.

### **Netwerk Palliatieve Zorg Limburg vzw**

Welzijns-campus

A. Rodenbachstraat 29 bus 2

3500 Hasselt

tel. 011 81 94 72 • fax 011 81 94 76

info@npzl.be • www.npzl.be

NPZL heeft een bijzonder samenwerkingsverband met **Pallion**, de **Palliatieve Limburgse Ondersteuningsequipe van Listel vzw**.

Welzijns-campus

A. Rodenbachstraat 29 bus 2

3500 Hasselt

tel. 011 81 94 74 • fax 011 81 94 76

info@pallion.be • www.pallion.be



**Netwerk Palliatieve Zorg**  
LIMBURG VZW

# PALLIATIEF VERLOF



**Netwerk Palliatieve Zorg**  
LIMBURG VZW

## WAT IS PALLIATIEF VERLOF?

Palliatief verlof is een tijdelijke, betaalde onderbreking van je loopbaan, zodat je kan zorgen voor een ongeneeslijk zieke persoon in zijn terminale fase. Deze zorg kan bestaan uit medische, psychologische, administratieve en/of sociale hulp.

## WIE HEEFT ER RECHT OP?

De meeste werknemers kunnen genieten van een loopbaanonderbreking in het kader van het palliatief verlof. Als je in de openbare sector of in een autonoom overheidsbedrijf werkt, neem je best contact op met je eigen personeelsdienst. De zieke persoon hoeft geen familie te zijn of in hetzelfde huis te wonen.

## HOE KAN JE HET PALLIATIEF VERLOF OPNEMEN?

Je kan maximaal twee maanden palliatief verlof nemen voor éénzelfde patiënt, te beginnen met één maand en verlengbaar met één maand. Overlijdt de patiënt vóór het einde van de loopbaanonderbreking, dan kan je kiezen: in loopbaanonderbreking blijven tot aan de voorziene datum of het werk vroeger hervatten.

Het soort onderbreking dat je kan nemen, hangt af van je huidige betrekking:

- **voltijdse betrekking:** een volledige onderbreking, onderbreking met de helft en een onderbreking met 1/5;
- **3/4 betrekking of meer:** een volledige onderbreking en een onderbreking met de helft;
- **minder dan 3/4 betrekking:** enkel een volledige onderbreking.

## HOE VRAAG JE HET AAN?

### WERKGEVER

Je bezorgt je werkgever een attest waarin de behandelende geneesheer van de patiënt verklaart dat je bereid bent palliatieve zorgen te verstrekken. Je hoeft de naam of de ziekte van de patiënt hierin niet te vermelden. Het palliatief verlof gaat in op de eerste dag van de week die volgt op de week waarin je het attest aan je werkgever hebt bezorgd.

### RVA

Om de uitkering van de RVA te ontvangen, moet je - per maand die je opneemt - een aanvraagformulier indienen bij de dienst loopbaanonderbrekingen van de RVA. Vermits de documenten per sector verschillen, verwijzen we je voor de meest recente informatie door naar een RVA-kantoor in je buurt of naar hun website: [www.rva.be/loopbaanonderbreking](http://www.rva.be/loopbaanonderbreking).

## WELKE VERGOEDING KRIJG JE?

Om de vermindering van je inkomsten te compenseren, ontvang je een financiële vergoeding van de RVA. De grootte van deze vergoeding is afhankelijk van je huidige tewerkstelling, van het soort onderbreking dat je neemt en van je leeftijd (zie invoegstrook).

## WELKE INFORMATIE KAN VERDER NOG NUTTIG ZIJN?

- Het palliatief verlof is een **recht**; dus als de sector waarin je werkt het toestaat, mag je werkgever dit niet weigeren.
- Palliatief verlof heeft geen invloed op de berekening van de maximumduur van de loopbaanonderbreking die je in het totaal kan genieten tijdens je loopbaan.
- Zowel bij volledige als gedeeltelijke onderbreking ben je beschermd tegen ontslag.
- Deze periode van loopbaanonderbreking telt niet mee voor de berekening van verlof en verlofgeld.
- In sommige gevallen betaalt de Vlaamse Gemeenschap, bovenop de uitkering van de RVA, een aanmoedigingspremie. Voor de juiste voorwaarden zie [www.vlaanderen.be/werk](http://www.vlaanderen.be/werk).
- Men kan meerdere personen per jaar verzorgen.